

財團法人普仁青年關懷基金會 函

地址：臺北市106大安區建國南路一段299
號3樓

聯絡人：陳育展

電話：02-77231288 分機23

傳真：02-23259088

電子郵件：youcare23@you-care.org.tw

受文者：教育部高等教育司

發文日期：中華民國114年6月16日

發文字號：普基秘字第1140000305號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：(0000305_普仁青年關懷基金會-最新法人登記証書.pdf、0000305_育成計畫
BreakTheLimits計畫簡介.pdf、0000305_114年度育成計畫BreakTheLimits計畫
簡章.docx、0000305_圓夢助學網對應欄位資訊.docx)

主旨：檢送本會辦理之「育成計畫 Break the Limits」獎助簡
章及相關附件，敬請協助上架至貴部「圓夢助學網」，以
利弱勢學生查詢並提出申請，請查照。

說明：

- 一、為協助經濟弱勢但具潛力之大專學生穩定就學並探索職涯
方向，本會與台灣必勝客共同推動「育成計畫 Break the
Limits」，結合每月獎助金、企業導師一對一陪伴、職涯
課程及暑期實習等資源，期透過系統性扶助提升青年就業
競爭力。
- 二、本計畫獎助對象為114學年度起升大三或二技一年級之在學
學生，申請截止日為6月30日，經書面審查及面談程序後公
告錄取名單。
- 三、檢附下列附件以供審核上架使用：
 - (一) 普仁青年關懷基金會法人登記證
 - (二) 育成計畫 Break the Limits計畫簡介

自行送件申請——主辦單位收件期限：
114年06月30日

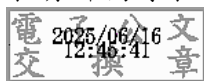


(三) 114年度育成計畫Break the Limits計畫簡章

(四) 圓夢助學網欄位對應資料

正本：教育部高等教育司

副本：



裝

訂



線



Break the Limits

育成計畫

解鎖求職力 夢想不設限

專案結構說明



目錄

1. Break the Limits緣起 從Equal Slice到Break the Limits

3

2. 關於普仁基金會 從育成計畫到育成計畫Break the Limits

4

3. 我們提供哪些幫助？ 讓每位專案學生獲得資源扶助，落實Equal Slice精神

5

4. 2025年【首屆!】報名資訊 & 合作夥伴 正式為弱勢學生敲鐘啟程，邁向必勝

7

Break the Limits緣起

Equal Slice

必勝客美國總公司在持續擴展餐飲版圖的同時，也希望善盡企業社會責任，在各國/地區提供美味佳餚的同時也關懷區域社會議題；因此，透過披薩的形象發展出 Equal Slice 專案與理念。Slice 單詞涵義為片的量詞，Equal Slice 即為公平且等份的一片披薩概念，落實到社會層面即為希望每個個體(人/企業/單位)在發展的過程，都可以站在同一個起跑點上，不因資源差異而有所影響。



Break the Limits

Equal Slice 理念在不同地區必勝客運作下，隨所處區域社會議題發展出不同專案形式，例如：在英國發展為 New Founder Programme 幫助新創團隊站穩腳跟、在南非發展為 LeadHership 關注區域的年輕女性平等就業議題。而在台灣，台灣必勝客已拍板定案為 Break the Limits，符合品牌持續推陳出新披薩口味讓大眾為之驚嘆的精神，我們也想將「打破框架，突破極限」帶入CSR領域，為社會盡一份力量。

關於普仁基金會

普仁基金會

普仁青年關懷基金會是位於台灣的非營利組織，致力於幫助並引導近貧弱勢學子穩定適性發展。基金會主要有三大計畫：

- 助學計畫：提供助學金、品格教育及多元活動，幫助國高中生開拓視野。
- 引導計畫：支持學校社團，幫助高關懷學生找到學習動機，建立自信心。
- 育成計畫：針對具備專長或成績優異的弱勢學生，提供系統性課程進行培育。

育成計畫Break the Limits

育成計畫幫助年輕學子在生活經濟上、學習過程心靈陪伴上有所依靠，更放心的專注學業與自我成長。而必勝客在2025年加入此計畫並號召多家企業支持，除了原一般既有的企業對基金會捐款形式或專題課程開設外，更加入了企業菁英導師、暑期企業實習等元素。讓學生不只是在學時期穩定發展自我，更可提早掌握嚮往職涯方向，降低出社會後的學用落差問題，最終達到穩定年輕族群就業率的社會目標。



財團法人普仁青年關懷基金會
Puren Youth Care Foundation

二年期間我們提供哪些幫助？



每月扶助金



NGO課程



企業導師1:1指導



企業實習/正職機會



幫助弱勢學生穩定發展職涯方向

二年期間我們提供哪些幫助？



每月扶助金

參與專案之個案學生每個月獲得新台幣\$6,000元經濟支持 (約美元 \$187元)。



企業導師1:1指導

必勝客號召多家企業響應，推派企業菁英擔任導師；學生每月1對1與心儀產業導師諮詢，提早預備職涯方向。



NGO課程

基金會規劃並開設實務課程，包含理財規劃、專案管理、AI工具等等主題，為學生在學業之餘加強軟實力。



企業實習/正職機會

響應企業同步規劃暑期實習與畢業後正職機會，幫助學生提早銜接心儀產業，穩定發展職能。

2025年【首屆!】報名資訊

招募期間 ▶ 2025年5月15日~2025年6月16日
(延長收件至6/30)

計畫期間 ▶ 2025年9月~2027年8月

申請條件 ▶ 9月升大三或二技一之在學學生
▶ 經濟弱勢，具有特殊專長或成績優異，且自身未來志向明確者。

指導單位 ▶ 教育部青年發展署



Break the Limits

育成計畫

解鎖求職力 夢想不設限

附錄-2025合作夥伴



教育部青年發展署

Youth Development Administration, Ministry of Education



Jardine Restaurant Group



財團法人普仁青年關懷基金會
Puren Youth Care Foundation



gogoro

isobar



方智系統化景觀資材
Landscape & Architectural Solutions



BOBSON



財團法人普仁青年關懷基金會 育成計畫(Break the Limits)

一、計畫動機：

1. 普仁青年關懷基金會長期致立於青少年服務，主要在於提供就讀於國中以上的清寒學子定期定額獎學金，或透過學校社團活動、關懷訪視等多元服務，藉此引領孩子們學習自我管理、感恩回饋以及自我成長和負責的態度。然而，在多年服務歷程中，亦發現學子們除承受許多家庭及生活學習壓力外，部分具有潛力的孩子往往缺乏親人、學校或社會的關心與引導，缺乏自信，迷失了人生方向，錯失了良好的學習或就業機會。在如此惡劣的環境下，惡性循環的結果，使得孩子們面對升學或踏入社會的挑戰時，往往缺乏自信以及競爭力。
2. 必勝客美國總公司在持續擴展餐飲版圖的同時，也希望善盡企業社會責任，在各國/地區提供美味佳餚的同時也一同關懷區域社會議題；因此，透過比薩的形象發展出了 **Equal Slice** 專案與理念。**Slice** 單詞涵義為片的量詞，**Equal Slice** 即為公平且等份的一片比薩概念，落實到社會層面即為希望每個個體(人/企業/單位)在發展的過程，都可以站在同一個起跑點上，不因資源差異而有所影響。**Equal Slice** 理念在不同地區必勝客運作下，隨所處區域社會議題而發展出不同的專案形式，例如：在英國發展為 **New Founder Program** 幫助新創團隊站穩腳跟、在南非發展為 **LeadHership** 關注區域的年輕女性平等就業議題。而在台灣，台灣必勝客已拍板定案為 **Break the Limits**，符合品牌持續推陳出新比薩口味讓大眾為之驚嘆的精神，我們也想將「打破框架，突破極限」帶入 **CSR** 領域，為社會盡一份力量。
3. 「大手拉小手育成計畫(Break the Limits)」(以下簡稱本計畫)擬建構一套符合全人發展精神，並兼具輔助、引導以及育成等全面性服務理念之延續性關懷服務計畫，期能藉由本會既有的組織架構、服務經驗以及健全的志工和後援力量，長期培養具有發展潛能，但卻身處弱勢或高關懷家庭之菁英學子，自其大三起施行連續性且系統性的育成計畫，先從穩定小太陽求學時的基本生活需求，進而引導他們開發興趣及專長，陪伴成長並輔導建構有目標性的學習及生涯方向，體認人生價值、培養自我管理能力與行動力，進而增進其自信心與未來競爭力。

二、計畫目的：

- (1) 基於「人本教育」精神，本計畫將秉持人性關懷之原則，依受助青少年之個別差異、學習成長、技藝養成或生涯規劃等需要，進行個案式的長期性關懷與培養。
- (2) 協助學生順利完成學業，並將引導其基本待人處世原則、培養其服務精神與領導能力，提供職能技藝訓練機會以強化其就業與競爭能力，使其達成自給自足、自立自強之正向人生目標，成為社會中堅力量，進而於行有餘力時能回饋社會。
- (3) 供三個職涯關鍵領域的支援：企業導師一對一指導、軟實力課程和企業暑期實習。透過上述方式，希望讓參與該計劃的學員可汲取所需的技能和經驗，協助學生認識不同產業的運作，透過與企業高管定期交流，建立人脈與了解自己的職涯規劃。
- (4) 培養學生誠實、感恩以及服務之人生態度，鼓舞及啟發，進而塑造「品格」、「能力」、「創意」、「特長」的養卓越人才。

三、計畫內容：

1. 經審核通過者，每月提供獎學金 6,000 元，補助至大四當年 6 月為止(依計畫規定)。

另，企業實習期間提供薪資，故實習期間將不提供 6,000 元獎學金，待實習結束後恢復。

2. 本計畫就業組小太陽將於大四暑假前，前往媒合後的企業進行暑期實習，透過實戰經驗，了解志願產業領域所應具備職能與職場應對技巧。

3. 每位小太陽安排企業導師一對一輔導，進行職涯諮商；每個月與企業導師進行職涯晤談，每年規畫至少 10 次，每次至少 60 分鐘。(時間、地點由導生雙方按本計畫規範約定之。)視個別需要提供學業、技藝及職能訓練等相關之諮詢與規劃協助。

4. 補助期間，若學生家庭經濟狀況有改善時，由學生主動提出，或秘書處評估後，並經委員會審議，得以調整補助金額或終止補助，使資源給更需要的學生。

四、申請說明：

(一)申請時間：每年 5 月 15 日起至 6 月 16 日止接受申請。(2025 延長至 6/30)

(二)申請資格：

1. 本年度 9 月起為大三或二技一之在學學生。

2. 學業成績 65 分(含)以上，操行 80 分(含)以上者，具有經濟弱勢且有特殊專長或成績優異之證明。

(三)申請方式：

1. 學生自行申請。

2. 學校老師推薦。

3. 企業推薦。

(四)申請文件：申請學生應檢附下列書件，上傳至報名表單(官網>立即報名)

1. 學生基本資料表。

2. 家長同意書。

3. 自傳。

4. 推薦函。

5. 最近 1 學期成績單。

6. 戶籍謄本或戶口名簿影本。

7. 檢附清寒證明或低收入戶證明。

8. 其他足以證明之文件(如：證照、受獎證明影本等)。

五、甄選結果公佈：

審查通過之學生名單，將於每年 9 月 15 日以前公告，並寄發書面通知。

六、本計畫學生之權利及義務：(義務將列年度評估之條件)

大專組權利	大專組義務
1.每月獎學金(就業組暑期實習期間無)。 2.參與基金會所辦理之各項活動。	1. 企業實習的時數與出勤應依循該媒合企業的要求規範。 2. 1 月、5 月、7 月和 10 月需繳品格申論題，其餘月份則繳交生活近況表。(每月 30 日前繳交) 3. 每學期學業成績平均達 65 分(含)以上，且各科應達 60 分(含)以上。 4. 參加相關團體活動、課程出席率須達 80%以上。 5. 專案企業講座出席率 100%。 6. 團體活動回家作業繳交率達 100%。 7. 進行企業導師會面後，需繳交數位問卷(訪談完成後一周內繳交)。 8. 每年至少參與育成年度工作坊一次。 9. 上述一項義務未達標準者須提出書面說明。

七、學生年度考評：

(一)評估時間：每年 8 月評估。

(二)評估項目：依據六、本計畫學生之權利及義務中的義務規範進行。

1.依育成計畫實施辦法，育成學生學期成績平均需達 65 分以上，且各科應達 60 分(含)以上。

2.學生需守法且符合育成計畫核心價值。

八、計畫實施流程：

流程	說明
1.提交申請資料。 ↓ 2.初審：由富利餐飲股份有限公司與普仁秘書處書面資料審查。 ↓ * 3.複審：由本計畫委員個別面談後，經委員討論後決定補助資格。 ↓ * 4.由普仁彙整審核資料，公告並通知申請學生審查結果。 ↓ * 5.進行企業導師配對。 ↓ 6.提供獎學金與生活關懷等相關服務。 ↓ * 7.每學年期末評估(需經委員會決議)。 ↓ 未通過評估 ↓ 通過評估 停止補助 繼續補助	1. 由學生自行申請或學校老師、企業推薦。 2. 初步審核申請學生檢附資料之齊全性及內容完整度。 3. (1)依需求由秘書處安排面談時間、地點，並邀請委員及秘書處人員進行面談。 (2)面談後由秘書處安排委員審查會議。 4. 委員審查完成後彙整資料即公告並通知申請學生審查結果。 5. 企業導師與受助學生聯繫每年至少 10 次，相關規範如計畫說明。 6. 每月獎學金直接匯入學生指定帳戶。 7. (1)期末評估未通過考核、未遵守相關規定中途取消資格、終止學業者，立即終止補助(結案)。 (2)通過評估者之補助內容得依本計畫內容規定辦理。 8. 通過評估者繼續扶助，未通過者即結案。

九、其他相關事項依循本會既有之規定辦理。

十、本計畫如有未盡事宜得隨時修正之，請至官網查詢 (<https://breakthelimits.com.tw/>)。

十一、本計畫經合作會議通過後實施，修正時亦同。