

校園教育工作者的明哲 保身之道-如何避免身 陷性平風暴

高雄醫學大學

醫學社會學與社會工作學系

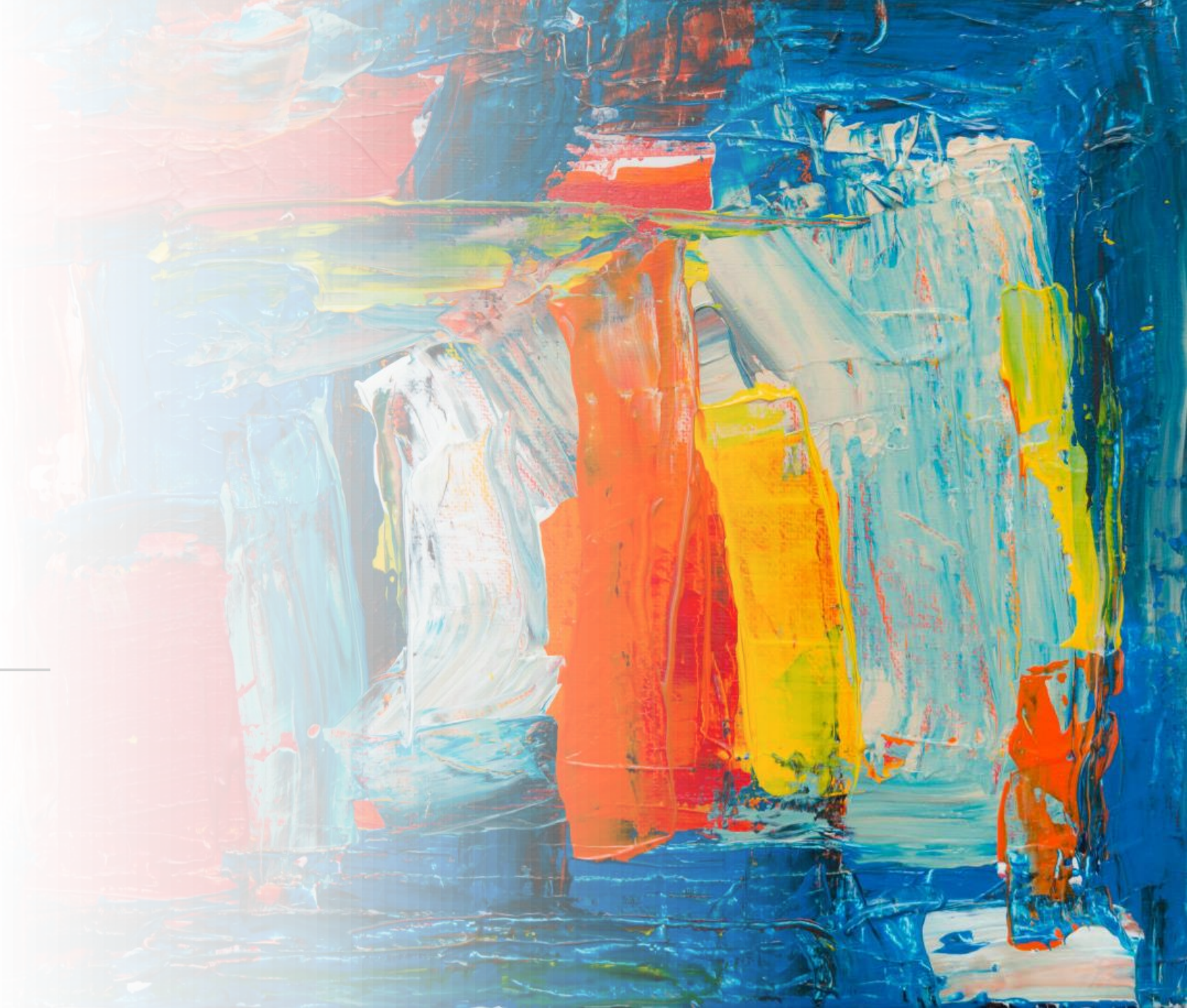
陳政智





前言

多元才是進步





性別平等教育的目的是讓我們瞭解**性別平等**的重要性，
提高對性別歧視和性別暴力的認知，並鼓勵我們在不同
的領域中都能夠發揮自己的能力，實現自我價值。



2012-09-14, 張副理:
約妳好幾次怎
麼都不出來

2012-09-20, 張副理:

頭髮好香阿!!

2012-09-18, 張副理:
晚上有空嗎?

2012-09-19, 張副理:
找妳好多次
麼不在座

2012-09-20, 張副理:

晚上要跟陳董吃
飯, 不能不來喔

2012-09-15, 張副理:
好想偷親

性騷擾

2012-09-20, 張副理:

公司這一波裁員
妳不用擔心, 我
會罩你!!

2012-09-16, 張副理:

裙子短一點會更
好看喔!!

2012-09-17, 張副理:

你內衣是什麼
size?



行政性騷擾





你知道現在對
性騷擾有不同的
看法嗎~

何謂性騷擾

- 開黃腔
EX：黃色笑話、
誰教你穿得這麼涼快？被摸活該！
- 話中不當隱喻
EX：太平公主、娘娘腔、男人婆
- 肢體上的毛手毛腳
- 色眯眯的窺視
- 仍一再邀約、打電話等行為。

1111人力銀行公佈「上班族職場性騷擾調查」結果，發現有六成八女性在職場遭遇過性騷擾，男性有近二成遭到職場性騷擾，其中，以發生性騷擾的地點以「辦公空間」最多，而發生性騷擾比例最高的產業分別是「傳產/製造業、教育及政府團體」為最多。



性騷擾的類型



有意的碰觸(67.6%)

言語騷擾(61.5%)

侮辱、歧視態度與行為(35.5%)

被盯著看(31.5%)

摟肩摳手(25.6%)

發生性騷擾的地點



辦公空間(60.6%)

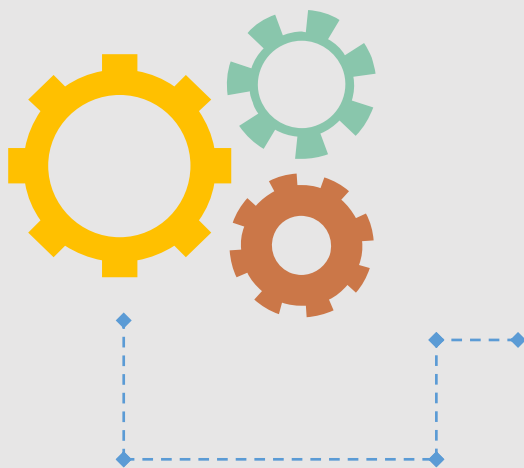
公開場合(24.7%)

密閉式場所(16.0%)

性騷擾的定義



只要讓人感到不舒服或不受歡迎，且有性暗示、性比喻或性意涵的**口語**或**肢體**行為，嚴格來說都屬於性騷擾。為了保住飯碗、不想把事情鬧大，受到性騷擾的當事人，通常會選擇低調處理。



性騷擾，係指性侵害犯罪以外，對他人實施違反其意願而與性或性別有關之行為。

以展示或播送文字、圖畫、聲音、影像或其他物品之方式，或以歧視、侮辱之言行，或以他法，而有損害他人人格尊嚴，或造成使人心生畏怖、感受敵意或冒犯之情境，或不當影響其工作、教育、訓練、服務、計畫、活動或正常生活之進行。



受僱者於執行職務時，任何人以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，對其造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境，致侵犯或幹擾其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現。

性騷擾之定義



性騷擾不問行為者是**明示**或**暗示**，也不問行為者是用**說**的還是用**做**的都算，只要行為者的「言」、「行」使同事感到「不受歡迎」且言行有涉及「性意味」或「性別歧視」！



一般人在上班期間碰到的性騷擾，就是適用**性別工作平等法**（即職場性騷擾）。



性騷擾防治3法 為你撐腰

什麼是性騷擾？ 一切不受歡迎的、與性或性別有關，會讓人感到不舒服不自在、覺得被冒犯、被侮辱的言行舉止。嚴重時，甚至影響到被害人就學、就業機會的表現，或影響日常生活，就可能構成性騷擾。

性別工作 平等法



適用在**求職或
工作過程中的**
性騷擾防治

性別平等 教育法



適用在**校園教
職員或學生的**
性騷擾防治

性騷擾 防治法



適用在**公共場合
及前述2種外的**
性騷擾防治

資料來源：衛福部



性騷擾適用的範圍不限於「男同事對女同事」性騷擾（簡稱「男女性騷擾」），也包括男同事對男同事」性騷擾（簡稱「男男性騷擾」）、「女同事對女同事」性騷擾（簡稱「女女性騷擾」）及「女同事對男同事」性騷擾（簡稱「女男性騷擾」）。

何謂「執行職務時」

舉辦年終尾牙，員工在尾牙宴上因不勝酒力，酒喝多了性騷擾其他女同事，是否適用性別工作平等法？

勞動部曾有函示表示，如果年終尾牙是雇主舉辦的，雇主仍有性騷擾防治之責任，仍**應適用**性別工作平等法。另外，如公司員工下班後或例假日，私下聚餐或其他聚會活動時，遭公司其他員工性騷擾，這時就不符合前述「執行職務」之要件，因此就不可適用性別工作平等法，這時則應適用**性騷擾防治法**。



性別工作平等法有關性騷擾的定義，並未要求加害人與被害人處於權力不對等地位或者兩者間存在直接指揮監督關係，只要被害人在執行職務時，任何人有實施敵意工作環境型之性騷擾行為，即有職場性騷擾而應適用性別工作平等法之問題。



職場性騷擾之申訴



職場性騷擾申 訴有沒有期限



職場性騷擾之申訴並**無期限**！

即便被害人或加害人已經離開行為時所屬公司或機關，被害人仍可提出職場性騷擾之申訴，雖然加害人可能已經離開該公司或職場，而無法對其依公司工作規則作出懲處，但被害人仍可提起民事訴訟求償。

與性騷擾防治法之競合



依性騷擾防治法第1條第2項但書規定，適用性別工作平等法者，原則上不適用性騷擾防治法之規定；但性騷擾防治法第25條規定乘機性騷擾之刑事責任（下稱刑事性騷擾）之情形是例外

也就是說職場性騷擾行為，如果同時符合性騷擾防治法第25條規定要件，這時是可以同時適用性騷擾防治法第25條

刑事性騷擾



必須是有親吻、擁抱或觸摸之行為，所以性騷擾的刑事責任只有在行為人有「**觸碰**」到被害人的情況下才有可能成立，如果只是以言詞性騷擾（或者雖然以動作方式但是並未觸碰到對方），這時是不可能構成刑事性騷擾的，最多只有性騷擾的行政責任而已。



刑事性騷擾與行政性騷擾還有一個區分重點，那就是**時效問題**，刑事性騷擾因為告訴乃論所以必須在**六個月**內提出告訴，至於行政性騷擾，依據性騷擾防治法第13規定意旨，被害人必須在**一年內**提出申訴。

與刑法第224條強制猥褻罪之區別

刑事性騷擾必須是「**乘人不及抗拒**」的情況，如果是被害人已經有所抗拒或說「不要」或「大叫拒絕」，這是加害人仍繼續為性騷擾行為，在符合猥褻的定義下，是會變成構成刑法強制猥褻罪。



何謂「其他身體

隱私處」



刑事性騷擾並不是你去觸摸異性的任一身體部位都會構成，必須是臀部、胸部或其他身體隱私處，但是「**其他身體隱私處**」的範圍有哪些呢？異性的「腰部」、「肩膀」或「大腿」算不算「其他身體隱私處」呢？曾有法院判決認為異性的「腰部」、「肩膀」或「大腿」並不是在一般社交禮儀下會同意對方觸摸之部位，所以如果在未經對方同意情況下，任意觸摸對方「腰部」、「肩膀」或「大腿」，是有可能構成刑事性騷擾的。



刑事性騷擾是「**告訴乃論**」之罪：

凡是告訴乃論之罪，如同一般車禍一樣，駕駛人可與被害人和解賠錢以後，將過失傷害告訴撤回，解決該刑事案件，意即如果你被告訴刑事性騷擾，你可找被害人談和解，如果對方同意，刑事性騷擾案件即可因被害人撤回告訴而結案。

職場性騷擾與一般性騷擾之差異

- 職場性騷擾適用的是性別工作平等法，一般性騷擾適用的是性騷擾防治法。
- 性騷擾定義有差別
- 職場性騷擾適用的範圍是發生在工作場合的性騷擾，一般性騷擾適用的範圍是工作場合以外的性騷擾。
- 職場性騷擾的申訴時效並無期限，但一般性騷擾的申訴期限為一年。





4種方式 制裁色鬼鹹豬手

	提出方式	結果/ 目的	提出時限
行政 申訴	★向行為人所屬單位或警察機關申訴	★依據 行政法 對行為人或其雇主裁罰(罰鍰給政府)	於事發後 1年內提出
刑事 告訴	★到警局提告 ★直接到地檢署按鈴申告或具狀提告	★行為人被 判刑 或者是 科處罰金 (罰金給政府)	性騷擾罪為告訴乃論罪，須於 6個月內提出
民事 求償	★具狀向法院提出求償	★賠償被害人受到的 身體或精神損害	知悉求償對象且需於事發後 2年內提出
申請 調解	★向社會局(處)/家防中心申請調解	★賠償被害人受到的 身體或精神損害 ，並 回復名譽	於申訴期限內

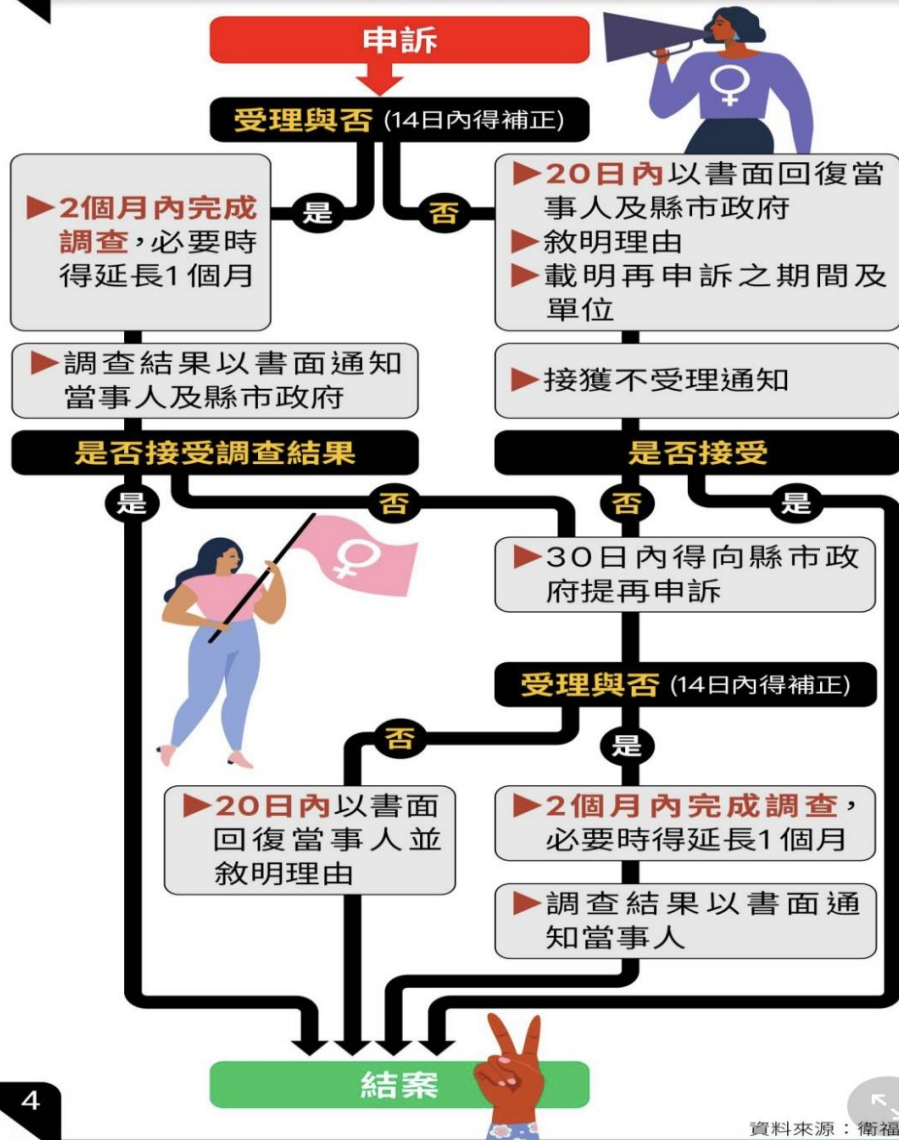
各機關不得因員工提出申訴或協助他人申訴，而予以解職、調職或為其他不利之處分。

各機關於性騷擾事件調查過程中，得視當事人身心狀況，主動轉介或提供心理輔導及法律協助。

申訴處理委員會認為當事人有接受心理輔導或醫療等需要者，得協助轉介至專業之輔導或醫療機構進行輔導或醫療。



勇敢申訴 按圖操作討公道



新法：健全各機關性騷擾防治組織

舊法：僅規定地方政府應成立性騷擾防治委員會



增訂中央主管機關
推動性騷擾防治政策機制

- 中央主管機關應遴聘(派)學者專家、民間團體及相關機關代表**提供諮詢**



- 直轄市、縣(市)主管機關應設**性騷擾防治審議會**。



- 前二者諮詢會與審議會委員**女性代表不得少於委員總數1/2。**



新法：強化場所主人防治責任

舊法：沒有定明如何改善場所以避免性騷

注意被害人安全及隱私維護



協助申訴及證據保全



通知警察到場



檢討空間安全



違者罰鍰2萬-20萬



新法：建立可信賴的申訴調查程序

舊法：被害人申訴困難



明確受理窗口

- 行為人有所屬機關(構)、部隊、學校者：向該**所屬單位**申訴
- 行為人為最高負責人或僱用人：向**社會局**申訴
- 其他：向**警察機關**申訴



延長申訴期限

- **一般性騷擾**，於知悉事件發生後**2年**內
- **權勢性騷擾**，於知悉事件發生後**3年**內
- **未成年被害人**，於成年後**3年**內

簡化申訴程序

1次申訴。由警察機關受理調查，主管機關審議裁罰。被害人無需提再申訴。



確保調查啟動

- 增訂**行為人**配合義務
- 違者罰鍰**1萬-5萬**



新法：增訂保護專章提供友善服務

舊法：對被害人保護不足

增訂被害人保護服務

調查中應視**被害人之身心狀況**，主動提供或轉介諮詢協談、心理輔導、法律協助、社會福利資源及其他必要之服務。



增訂損害賠償責任

屬**權勢性騷擾者**，法院並得因被害人之請求，依侵害情節，酌定損害額**1倍至3倍之懲罰性賠償金**。



增訂裁處期限

申訴時起**3年內**裁罰。



強化被害人隱私保護

- 媒體
- 因職務或業務知悉者
- 行政機關及司法機關
- 任何人



加重處罰

- 前2類罰鍰**6萬-60萬**
- 任何人罰鍰**2萬-10萬**

新法：以嚴懲有效遏止權勢性騷擾

舊法：責任過輕，遏止效果有限



行政責任

- 罰鍰最高**60萬**



刑事責任

- 加重其刑至**1/2**

民事責任

- 法院得酌定損害額**1至3倍之賠償金**



面對性騷擾，我們怎麼辦？

1. 性騷擾的目擊者，你能怎麼辦？

(1) 經常性的最好找到具有相同經驗的人，在必要時聯合起來公開譴責。

(2) 偶發性的→走上前去詢問、想辦法引起眾人的注意、千萬不要置身事外



我受到騷擾了，該怎麼辦？

(1) 態度：立刻尋求四周的人協助；大聲說、到處說、公開說；存證信函

(2) 步驟：

- ① 被陌生人性騷擾
 - a. 相信你的直覺
 - b. 立刻行動



② 被熟人性騷擾

- a. 盡早處理
- b. 讓別人瞭解這種情況
- c. 和有同樣經驗或願意幫忙者一起行動
- d. 採取法律的途徑



e. 容易被誤認為是贊同的行為：

- 微笑或大笑
- 看別的地方
- 讓他人靠在你身上或太靠近你
- 當騷擾發生時，沒有正面而直接地說明你的反對
- 耽心傷害騷擾者的感覺
- 讓別人問太私密或打探式的問題

f. 避免採取「受害者」的立場來回應

g. 記錄所有與性騷擾有關的事件和對話，包括日期、時間、地點、相關人士、對話和活動內容。

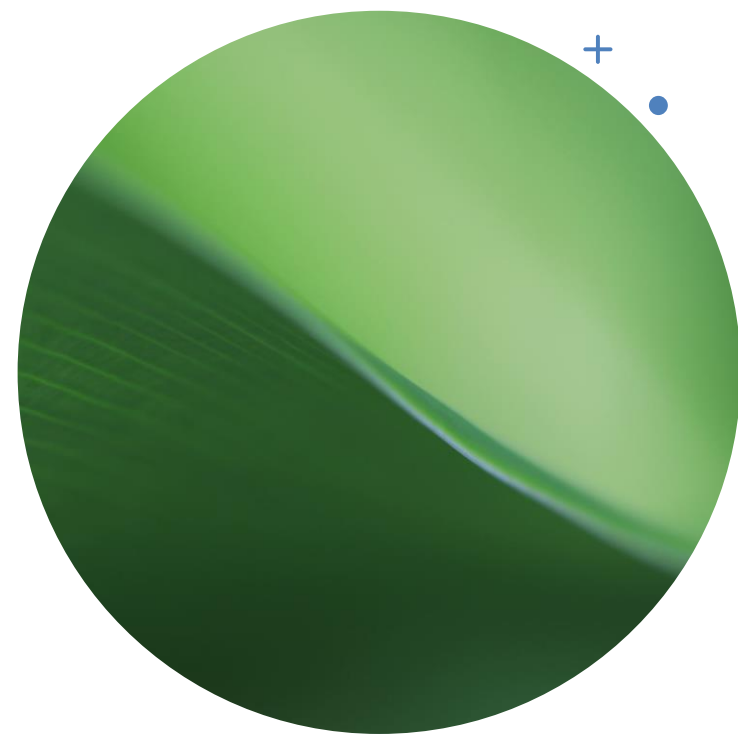


3. 有人告訴我，她被性騷擾了，我該怎麼辦？
4. 有人告訴我，她被我性騷擾了，我該怎麼辦？
 - 1) 當你的配偶在場時，你會做出同樣的行為嗎？
 - 2) 你願意自己的孩子、配偶也被如此對待嗎？
 - 3) 別人也能對你這樣做嗎？
5. 發生性騷擾時，單位該怎麼辦？

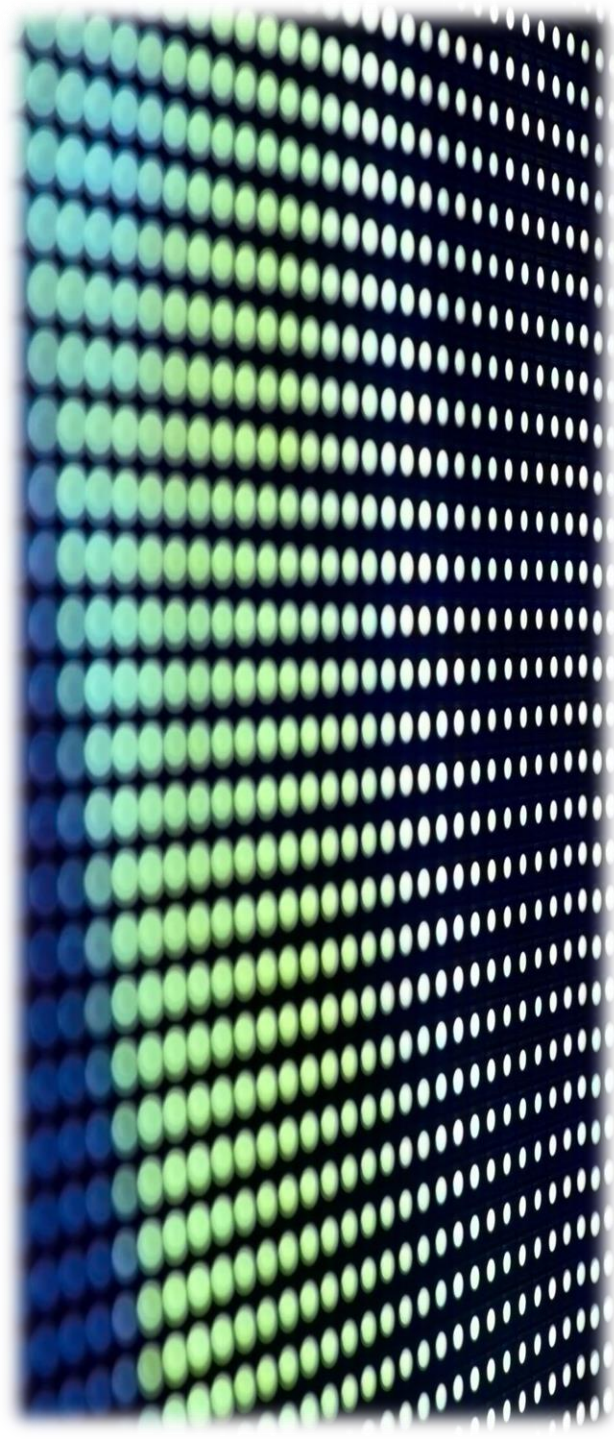


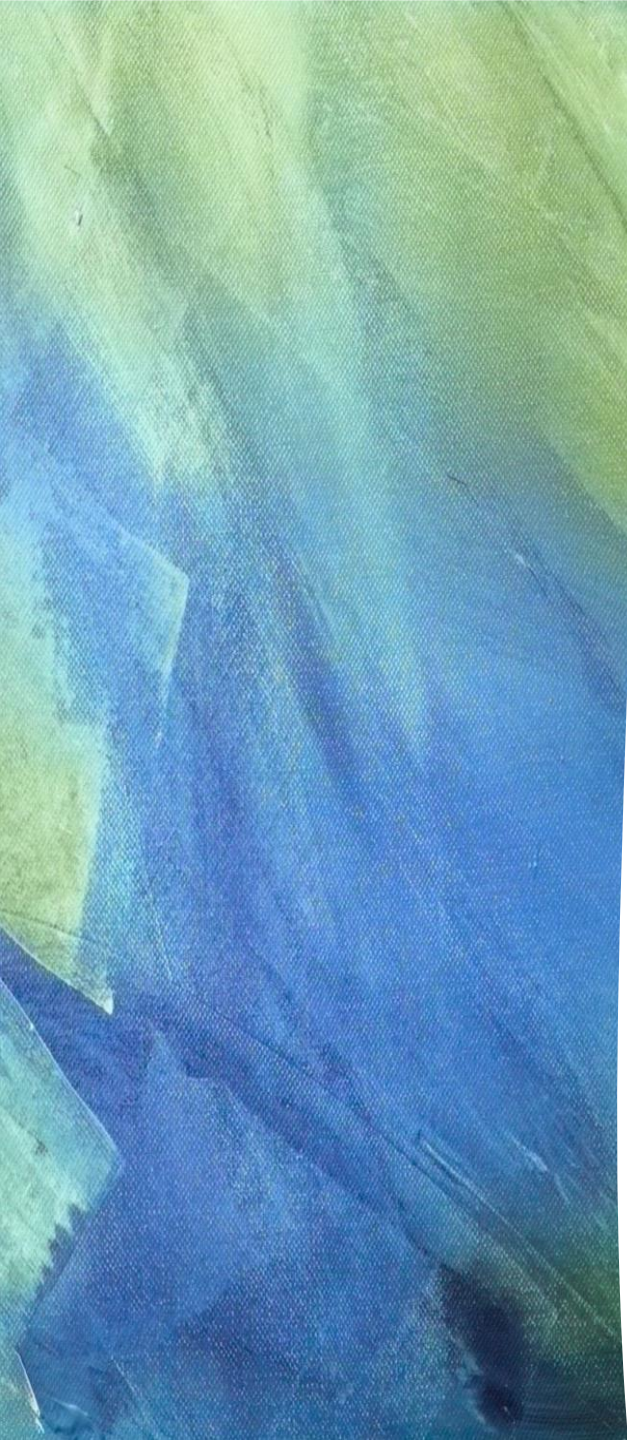
面對可能因愛生恨或移情作用的學生

- **保持專業**：作為老師或導師，首要的是保持專業，避免與學生發展出任何可能被誤解的關係。
- **設定明確的邊界**：與學生互動時，要明確地表達出你的角色是教育者，而不是朋友。不要與這些學生交換個人聯繫方式，如電話號碼或社交媒體帳號，盡量以mail。



- **避免個人化或太隱私的交流：**與學生的對話應以學業或課堂相關的話題為主。不要談論個人生活或私人事務，以免引起誤解。
- **保持公平：**在評分和評估方面保持公平，不受個人情感的影響，確保所有學生都受到公正對待。

- 
- 
- **及時處理問題：**如果出現學生表現出不適當的行為或情感糾紛，及時處理，尋求學校管理階層、學諮中心或學務處的支持。
 - **建立正面的學習環境：**通過提供支持和鼓勵，幫助學生專注於學業，並在學校環境中樹立積極的態度。

- 
- **保持適度的距離：**儘管建立師生關係是重要的，但也要保持一定的距離感，不要與學生過於親近或交往。
 - **避免肢體接觸：**不要有意或無意地觸碰學生的身體，尊重他們的個人空間。在與學生互動時，保持適當的界線，避免進一步的誤會或不適當的行為。
 - **尋求幫助：**如果你覺得自己無法妥善處理與學生之間的關係問題，尋求幫助和指導。

- 與這些學生晤談，選擇公共場合，
或者有第三人在場。
- 視覺**穿透**也很重要，周遭環境具備
視覺穿透性，讓其他人能夠看到自
己，也能看到其他人。





相信直覺：信任自己的直覺，如果學生的言語或舉止，讓自己有不舒服或被騷擾的感覺時，不要以為被口頭輕佻，忍過去就算了，對方可能會得寸進尺，應立即下定決心離開，不要冒險。

A serene landscape with a calm lake reflecting a forest and a cloudy sky. The sky is filled with soft, white clouds, and the water is still, creating a perfect reflection of the scene above. The forest on the far bank is dense and green, with some trees visible in the foreground. The overall mood is peaceful and contemplative.

結語

出現對立狀態時，不要為了保衛自己的地位而採取強硬的態度，忽略了去思考產生差異的真正原因。

放下先入為主的想法與偏見



好的關係，不一定有
好的「條件」，卻一
定有好的「**觀念**」。